

ローカル人材を活かし、自らも活かされる

異文化マネジメントセミナー

■最近、多くの日本企業がアジアへ新規進出をしておりますが、日本人のマネジメントが原因で採用した現地従業員がすぐに辞めてしまうという現象が起きております。良い給与を求めて転職する彼らの職業意識も原因のひとつと思われそうですが、一方でマネジメントサイドには全く問題はなかったのでしょうか？

■英語が話せないからコミュニケーション不足となり相互不信に陥るケース、日本にいる時と同じようなマネジメントをしてしまい現地従業員がそれについていけず辞めてしまうケース、部下を褒めずに叱るだけになってしまったケース…。心当たりはありませんか？ この研修はズバリ「どう動けばいいか？」という、アジアでのマネジメントの鉄則と実践方法を学ぶことができる研修です。

2013年6月19日（水）＜3時間集中セッション＞

経済のグローバル化が急展開するにつれて、アジア市場は深化・拡大を加速化させております。そのような環境に対応していくには、ますます日本人マネージャー、リーダーの皆様の異文化間のリーダーシップ能力の高度化が求められています。同時に、ローカル人材の能力をどのように引き出して、組織の目指す方向に沿った形で相乗効果をあげていけるかが、現実の課題になって参りました。

そこでTempスタッフシンガポールでは、グローバルマネジメント・コンサルタントの河谷隆司氏を招いて、アジア圏の海外勤務者の皆様へ啓発の場を企画させて頂きました。

河谷氏は、1990年以来、アジア圏の日本人海外勤務者とローカル人材へのマネジメント教育をライフワークとする、この分野の草分けとして知られる希少な専門家です。最近では、ASEAN全10カ国の効果的マネジメントの調査を精力的に展開しておられます。

時宜を得た本セミナーへの皆様のご参加を心よりお待ちしております。

講師紹介

河谷 隆司



グローバルマネジメント コンサルタント (株)ダイバーシティ・マネジメント研究所代表
 ●アジア日系企業でのマネジメント訓練の草分け(1990年～)で、中国・欧米へも出張中。グローバル人材育成の対象者は日本人赴任者、現地幹部、日本人と世界拠点の多国籍幹部の集合研修など全方位で展開。現地人材育成では、シンガポール経営協会、シンガポール製造業者協会、マレーシア経営協会等で実績豊富。シェル、マイクロソフトなど外資系でも指導。地元TV・FMラジオ96.3出演。

●マレーシア戦略国際問題研究所・客員研究員、国際協力銀行委託・ルックイースト政策帰国者の動向調査主査、日本在外企業協会在外アドバイザーなどを歴任。

●世界人材開発会議からグローバル人材開発への貢献で受賞(2011)、アジア人材開発会議の招きでバンガロールで招待講演(2012)、メーカー・商社・金融など日系企業のアジア地域多国籍リーダー研修など、アジア太平洋～欧米で活動中。

異文化マネジメント分野で著書8冊、共著3冊。 ● URL: www.diversityasia.com

● YouTubeでGlobal Interview を毎月配信中(講師名を検索欄に打ち込む)

セミナーの対象者

1. アジア現地人材と協業、又は、指導する立場にある方（エンジニア、現場リーダー、管理者、トップまで）
2. アジア圏でのマネジメントやコミュニケーションスキルを学びたい方

※役職にかかわらず有益な内容になっております。 ※同業者の方はご遠慮ください。

セミナー開催概要／タイムスケジュール

- 日程 2013年 6月19日(水)
- 時間 14:00～17:00
- 場所 クロスコープ会議室
ラッフルズプレイス駅 から 徒歩9分
CROSSCORP SINGAPORE
80 Robinson Road #10-01A , Singapore
- 定員 30名様
※定員に達した時点で受付を終了します。
- 参加費 **S \$ 150+GST**
- お申込み メールに記載されている申込書にご記入の上、メールにて返信願います。

※ 英語力： 不問。
講義は日本語、演習は平易な英語でわかりやすく指導します。

※ 指導方法： 講義・ケーススタディ・他の受講者との共有討議・DVD視聴。

※ 事前課題： お申し込み後に簡単なアンケート用紙をお送り致します。

時間	内容
14:00	<ul style="list-style-type: none"> ■導入： 現地人材をどう動機づけるのか・・・アセアンでのモチベーションの本質 ■有能人材をどう定着させるか——「有能人材の流出に学ぶ教訓」 (DVD視聴) 人材流出の3大原因と打開策/信頼の喪失と構築/退職の動機/日本人の盲点、他 ■現地社員やパートナーを巻き込む対話技法の演習 当事者意識 (Ownership) を植え付け、現地スタッフと思いを共有する実践スキル ■参加者の生事例を使った実践的なリーダーシップ演習 “バーニングメッセージ” は届いたか/対立するニーズを揃えたか/行動へホールドしたか? ■現地人起業家からの日本人へのメッセージ 「現地社員の信頼をどう勝ち得るか」
17:00	◇終了 アンケート

会場にて販売：講師著書『ワーキング・トゥゲザー』\$28

※プログラムは当日予告なく変更することがございますが、何卒ご了承下さい。

ご質問・お問い合わせ

TEMPSTAFF(S) PTE LTD

tempスタッフシンガポール株式会社

担当：森 6226-1308

E-mail:good-job@tempstaff.com.sg